

WYDZIAŁ: NAUK EKONOMICZNYCH		KIERUNEK: ZARZĄDZANIE	
POZIOM KSZTAŁCENIA: STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA		SPECJALNOŚĆ: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM	
NAZWA PRZEDMIOTU: Podstawy zarządzania		STATUS: OBLIGATORYJNY	
FORMA STUDIÓW: STACJONARNE	ROK: I	SEMESTR: 1	LICZBA GODZIN: w – 30 h, ćw. – 30 h
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA: Katedra Organizacji i Zarządzania			
OSOBA(Y) PROWADZĄCE WYKŁADY: dr Krzysztof Krukowski			
TEMATYKA WYKŁADÓW			
Lp.	Temat	Liczba godzin	Treści nauczania
1.	Istota i funkcje zarządzania	2	<ul style="list-style-type: none"> - Podstawowe prawa i zasady organizacyjne. - Istota zarządzania i jego znaczenie. - Podstawowe funkcje zarządzania.
2.	Rozwój nauk o organizacji i zarządzaniu	2	<ul style="list-style-type: none"> - Miejsce i znaczenie teorii organizacji wśród innych dyscyplin naukowych. - Kształtowanie się nauki o organizacji i zarządzaniu. - Główne podejścia do organizacji i zarządzania.
3.	Otoczenie organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Charakter otoczenia organizacji. - Stosunki pomiędzy organizacją i jej otoczeniem. - Elementy otoczenia. - Podstawowe modele otoczenia.
4.	Istota pracy kierowniczej	2	<ul style="list-style-type: none"> - Role i umiejętności kierownicze. - Źródła władzy. - Zakres i uwarunkowania delegowania władzy.
5.	Przywództwo i proces oddziaływania w organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Istota oraz znaczenie przywództwa. - Zachowania przywódców. - Podejścia do przywództwa.
6.	Planowanie w organizacjach	2	<ul style="list-style-type: none"> - Zakres i rodzaje planowania. - Zarządzanie ustalaniem celów. - Rodzaje planów i ich przydatność. - Planowanie strategiczne i operacyjne. - Formułowanie misji. - Funkcje i rodzaje celów.
7.	Struktury organizacyjne	2	<ul style="list-style-type: none"> - Determinanty, funkcje, cele, zadania. - Czynniki strukturotwórcze. - Typologia struktur organizacyjnych. - Podstawowe zalety i wady poszczególnych typów struktur, kierunki ewolucji.
8.	Procesy informacyjno-decyzyjne w organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Proces podejmowania decyzji. - Ograniczenia i warunki racjonalności decydowania. - Grupowe podejmowanie decyzji. - Procesy informacyjne w decydowaniu.
9.	Zarządzanie potencjałem społecznym	2	<ul style="list-style-type: none"> - Polityka personalna. Rekrutacja i selekcja pracowników. Szkolenie i ocena pracowników. Rozwój zasobów ludzkich.
10.	Motywowanie w zarządzaniu	2	<ul style="list-style-type: none"> - Istota i znaczenie motywowania. - Modele motywowania. - Teorie motywacji. Środki motywowania. - Kształtowanie zachowań pracowniczych.
11.	Proces kontrolowania	2	<ul style="list-style-type: none"> - Istota, cel i zakres kontrolowania. - Cechy skutecznych systemów kontroli. - Zarządzanie procesami kontroli. - Relacje między planowaniem a kontrolą.
12.	Zarządzanie zmianą a rozwój organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Charakter zmian organizacyjnych. - Obszary zmian w organizacji. - Etapy w procesie wprowadzania zmian. - Źródła oporu pracowników.

13.	Zarządzanie procesami interpersonalnymi i grupowymi	2	<ul style="list-style-type: none"> - Typy grup i etapy ich kształtowania, proces dojrzewania grup. - Kierowanie konfliktem.
14.	Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania	2	<ul style="list-style-type: none"> - Etyka w kontekście organizacyjnym. - Kierowanie zachowaniem etycznym. - Podejście organizacji do kwestii społecznej odpowiedzialności. - Źródła pochodzenia kultury organizacyjnej oraz jej uwarunkowania. - Charakterystyka oraz funkcje kultury organizacyjnej.
15.	Zarządzanie w warunkach globalizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Przyczyny i konsekwencje globalizacji. - Zarządzanie międzynarodowe i globalne. - Współczesne koncepcje i metody zarządzania.

LITERATURA PODSTAWOWA:

1. Koźmiński A.K., Piotrowski W. Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa, 2005
2. Niedzielski E. [red.]: Wybrane zagadnienia z podstaw zarządzania, UWM, Olsztyn, 2006
3. Stoner J. A. F., Wankel C., Kierowanie, PWE, Warszawa 2001

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

1. Bednarski A. Zarys teorii organizacji i zarządzania, TNOiK, Toruń, 2001
2. Kozuch B., Podstawy organizacji i zarządzania, Wydaw. Uniwersytetu w Białymstoku, 2005
3. Kozuch B., Zarządzanie. Podstawowe zasady, Wydawnictwo akademickie, 2001
4. Krupski R. Podstawy organizacji i zarządzania, I-BiS, Warszawa, Wałbrzych, 2004

WYDZIAŁ: NAUK EKONOMICZNYCH		KIERUNEK: ZARZĄDZANIE	
POZIOM KSZTAŁCENIA: STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA		SPECJALNOŚĆ: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM	
NAZWA PRZEDMIOTU: Podstawy zarządzania		STATUS: OBLIGATORYJNY	
FORMA STUDIÓW: NIESTACJONARNE	ROK: I	SEMESTR: 1i2	LICZBA GODZIN: w –16/14 h, ćw. – 16/14 h
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA: Katedra Organizacji i Zarządzania			
OSOBA(Y) PROWADZĄCE WYKŁADY: dr Krzysztof Krukowski			
TEMATYKA WYKŁADÓW			
Lp.	Temat	Liczba godzin	Treści nauczania
1.	Rozwój nauk o organizacji i zarządzaniu	2	<ul style="list-style-type: none"> - Miejsce i znaczenie teorii organizacji wśród innych dyscyplin naukowych. Kształtowanie się nauki o organizacji i zarządzaniu. - Główne podejścia do organizacji i zarządzania.
2.	Otoczenie organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Charakter otoczenia organizacji. - Stosunki pomiędzy organizacją i jej otoczeniem. - Elementy organizacji. - Podstawowe modele organizacji.
3.	Istota i funkcje zarządzania	2	<ul style="list-style-type: none"> - Podstawowe prawa i zasady organizacyjne. - Istota zarządzania i jego znaczenie. - Podstawowe funkcje zarządzania.
4.	Istota pracy kierowniczej	2	<ul style="list-style-type: none"> - Role i umiejętności kierownicze. - Rodzaje władzy. - Zakres i uwarunkowania delegowania władzy.
5.	Przywództwo i proces oddziaływania w organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Istota oraz znaczenie przywództwa. - Zachowania przywódców. - Podejścia do przywództwa.
6.	Planowanie w organizacjach	2	<ul style="list-style-type: none"> - Zakres i rodzaje planowania. - Zarządzanie ustalaniem celów. - Rodzaje planów i ich przydatność. - Planowanie strategiczne i operacyjne. - Formułowanie misji. - Funkcje i rodzaje celów.
7.	Struktury organizacyjne	2	<ul style="list-style-type: none"> - Determinanty, funkcje, cele, zadania. - Czynniki strukturotwórcze. - Typologia struktur organizacyjnych. - Podstawowe zalety i wady poszczególnych typów struktur, kierunki ewolucji.
8.	Procesy informacyjno-decyzyjne w organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Proces podejmowania decyzji. - Ograniczenia i warunki racjonalności decydowania. - Grupowe podejmowanie decyzji. - Procesy informacyjne w decydowaniu.
9.	Zarządzanie potencjałem społecznym	2	<ul style="list-style-type: none"> - Polityka personalna. - Rekrutacja i selekcja pracowników. - Szkolenie i ocena pracowników. - Rozwój zasobów ludzkich.
10.	Motywowanie w zarządzaniu	2	<ul style="list-style-type: none"> - Istota i znaczenie motywowania. - Modele motywowania. - Teorie motywacji. Środki motywowania. - Kształtowanie zachowań pracowniczych.
11.	Proces kontrolowania	2	<ul style="list-style-type: none"> - Istota, cel i zakres kontrolowania. - Cechy skutecznych systemów kontroli. - Zarządzanie procesami kontroli. - Relacje między planowaniem a kontrolą.
12.	Zarządzanie zmianą a rozwój organizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Charakter zmian organizacyjnych. - Obszary zmian w organizacji. - Etapy w procesie wprowadzania zmian. - Źródła oporu pracowników.

13.	Zarządzanie procesami interpersonalnymi i grupowymi	2	<ul style="list-style-type: none"> - Typy grup i etapy ich kształtowania, proces dojrzewania grup. - Kierowanie konfliktem.
14.	Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania	2	<ul style="list-style-type: none"> - Etyka w kontekście organizacyjnym. - Kierowanie zachowaniem etycznym. - Podejście organizacji do kwestii społecznej odpowiedzialności. - Źródła pochodzenia kultury organizacyjnej oraz jej uwarunkowania. - Charakterystyka oraz funkcje kultury organizacyjnej.
15.	Zarządzanie w warunkach globalizacji	2	<ul style="list-style-type: none"> - Przyczyny i konsekwencje globalizacji. - Zarządzanie międzynarodowe i globalne. - Współczesne koncepcje i metody zarządzania.

LITERATURA PODSTAWOWA:

1. Koźmiński A.K., Piotrowski W. Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa, 2005
2. Niedzielski E. [red.]: Wybrane zagadnienia z podstaw zarządzania, UWM, Olsztyn, 2006
3. Stoner J. A. F., Wankel C., Kierowanie, PWE, Warszawa 2001

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

1. Bednarski A. Zarys teorii organizacji i zarządzania, TNOiK, Toruń, 2001
2. Kozuch B., Podstawy organizacji i zarządzania, Wydaw. Uniwersytetu w Białymstoku, 2005
3. Kozuch B., Zarządzanie. Podstawowe zasady, Wydawnictwo akademickie, 2001
4. Krupski R. Podstawy organizacji i zarządzania, I-BiS, Warszawa, Wałbrzych, 2004